

## Résultats des évaluations à chaud

Toutes les formations du réseau 17 Mars Conseil n'ont pas été évaluées à chaud ou n'ont pas été évaluées avec le même outil.

Les résultats indiqués ici sont donc des résultats partiels.

La grille d'évaluation est celle-ci :



### Fiche d'évaluation de la session de formation XY Du au

**Entourez votre choix et reportez le sur les axes ci-contre avant de les rejoindre par un trait entre les axes.**

Les objectifs de la formation correspondaient à vos attentes personnelles.

Pas du tout d'accord : 0  
Pas vraiment d'accord : 1  
D'accord : 2  
Tout à fait d'accord : 3

Les contenus étaient adaptés aux objectifs.

Pas du tout d'accord : 0  
Pas vraiment d'accord : 1  
D'accord : 2  
Tout à fait d'accord : 3

Les méthodes pédagogiques étaient pertinentes.

Pas du tout d'accord : 0  
Pas vraiment d'accord : 1  
D'accord : 2  
Tout à fait d'accord : 3

Vous avez appris pendant cette formation.

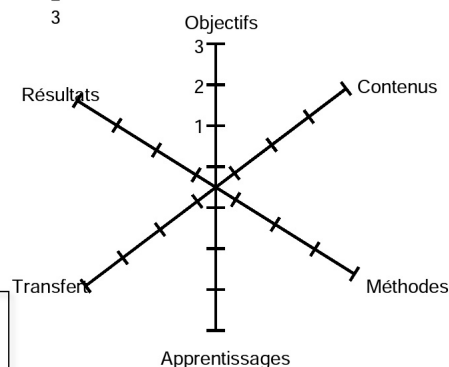
Pas du tout d'accord : 0  
Pas vraiment d'accord : 1  
D'accord : 2  
Tout à fait d'accord : 3

Vous estimez pouvoir transférer les acquis de cette formation à vos activités professionnelles.

Pas du tout d'accord : 0  
Pas vraiment d'accord : 1  
D'accord : 2  
Tout à fait d'accord : 3

A l'avenir, vous pensez obtenir de meilleurs résultats.

Pas du tout d'accord : 0  
Pas vraiment d'accord : 1  
D'accord : 2  
Tout à fait d'accord : 3



Vous pouvez indiquer ici vos commentaires :

Nom et prénom (facultatif) :

La grille ne pose évidemment pas la question de la satisfaction. Ce critère ne signifie pas grand chose en réalité, voir mon [article](#) à ce sujet.

La première question de la satisfaction des attentes personnelles est relativement inévitable mais nous savons que des stagiaires sont inscrits dans des formations qu'ils n'ont pas toujours demandées.

Des questions portent sur deux dimensions essentielles de la formation : adaptation des contenus aux objectifs et pertinence des méthodes pédagogiques. C'est ce que les formateurs doivent maîtriser.

Les résultats de la formation sont testés. les résultats au terme de la formation réside dans le sentiment d'avoir appris. A plus long terme, le transfert des acquis de la formation aux situations professionnelles et l'obtention de meilleures performances, c'est à dire des impacts de la formation, sont évoqués. Il est attendu que les scores de ces deux derniers indicateurs soient plus faibles, ce n'est pas toujours le cas.

## Quelques résultats récents

[table id=7 /]