Juillet 2017

17 Mars Conseil Formation
Développeur de compétences

FNAT
Management bienveillant

	Pas du tout d'accord (Nb personnes)	Pas vraiment d'accord (Nb personnes)	D'accord (Nb personnes)	Tout à fait d'accord (Nb personnes)	Score du critère (de 0 à 3)
Les objectifs de la formation correspondaient à vos attentes personnelles.	0	1	4	1	2,00
Les contenus étaient adaptés aux objectifs.	0	0	6	0	2,00
Les méthodes pédagogiques étaient pertinentes.	0	0	3	3	2,50
Vous avez appris pendant cette formation.	0	0	4	2	2,33
Vous estimez pouvoir transférer les acquis de cette formation à vos activités professionnelles.	0	0	5	1	2,17
A l'avenir, vous pensez obtenir de meilleurs résultats.	0	2	4	0	1,67

Cotation (rappel)

Pas du tout d'accord	0 point
Pas vraiment d'accord	1 point
D'accord	2 points
Tout à fait d'accord	3 points

	Nombre de personnes	Répondants ayant attribué "D'accord" ou "Tout à fait d'accord" à tous les critères	Répondants ayant attribué une moyenne supérieure ou égale à 2	Moyenne générale. De 0 à 3	Écart-type
FNAT	6	50,00%	83,33%	2,11	0,20
Ensemble des actions conduites par 17 Mars Conseil	479	74,53%	81,63%	2,29	0,52

Commentaires qualitatifs

Pour a part, les deux derniers jours ont été plus en décalage (rapport aux objectifs de la formation).J'avoue avoir parfois été un peu "déroutée" par des thématiques que j'avais un peu de mal à relier avec le management et la bienveillance. Je reconias lapoort indéniable de savoirs sur cette thématique Management et bienveillance mais je suis finalement en manque d'outil à la fin de la formation.
Apports théoriques et analyse de l'organisation du travail très intéressants. Nécessité d'approfondissement des apports par des situations concretes.
La formation dans son format pourrait être raccourcie. Les échanges dans le groupe et les réflexions du formateur m'ont permis de mieux capitaliser les notions.